

Ребенок этим летом будет работать. Что надо иметь в виду родителям ?

Заработанные самостоятельно карманные деньги – вот что сразу приходит на ум, когда мы задумываемся о летней работе детей. Однако это не единственный плюс. Какие имеются положительные аспекты летнего труда и что надо иметь в виду родителям, устраивая детей на такую работу, поясняет эксперт Института финансов Swedbank Эвия Кропа.

Развитие личности. Зачастую летний труд школьников связан с выполнением обязанностей в сфере обслуживания, где ценные профессиональные навыки, казалось бы, невозможно получить. Однако есть ряд навыков, которые формируются и совершенствуются в любом труде – умение организовывать свое время и брать на себя ответственность, инициатива и готовность сделать работы больше, чем от тебя ожидается, эмпатия, навыки сотрудничества, коммуникации и подачи себя. Это вещи, которые помогают молодому человеку формировать личность и которые высоко оценят будущие работодатели независимо от сферы труда и доверяемых сотрудникам обязанностей.

Финансовые навыки. То, что молодой человек получает собственные доходы, не только позволяет ему проявить себя, с пользой провести лето и чувствовать свою востребованность, но и дает возможность свои навыки финансового планирования поднять на новый уровень. Одно дело – распоряжаться карманными деньгами, выданными родителями, или подаренными деньгами, и совсем другое – своей зарплатой. Скорее всего, решения о расходовании этих денег будут приниматься намного тщательнее, они будут более продуманными и целенаправленными, что для планирования бюджета является существенным фактором. Летний труд – для молодого человека отличный способ убедиться в том, что «деньги на деревьях не растут» и их надо заработать.

Опыт и контакты. Любая работа дает опыт и в конкретной сфере, и в рабочей среде в целом. Молодой человек расширяет свой кругозор и получает профессиональные навыки, которые будут полезны в будущем, ведь он осваивает основные принципы обслуживания клиентов, получает представление об организации труда на предприятии и процессе делопроизводства, учится составлять/заполнять документы и т.п. Очень ценными будут и налаженные контакты и возможность получить отзывы. Для работника, который в первый раз претендует на какую-нибудь вакансию на постоянной работе, возможность подать положительный отзыв от летнего работодателя будет ценным преимуществом в сравнении с теми, у кого нет никакого опыта работы.

Трудовой договор

Один из важнейших аспектов – заключение трудового договора. Хотя иногда кажется, что ребенок будет работать кратковременно и заключение трудового договора не требуется, это не так. Трудовой договор и в случаях, когда ребенок устраивается на период летних каникул, является главным документом, на который можно ссылаться в вопросах об оплате труда, обязанностях, правах и ответственности. Если соглашение остается только на уровне разговора, правовой защиты и социальных гарантий нет.

Надо иметь в виду, что особые условия относятся и к трудовому договору, и к необходимым перерывам, и к содержанию труда, которое ребенку или подростку вообще разрешено выполнять. Родители также должны дать свое согласие на то, что их ребенок будет работать на каком-то определенном рабочем месте.

Налоги

С зарплаты школьника платятся подоходный налог с населения и обязательные взносы государственного социального страхования в том же размере, что и в случае взрослых, кроме тех случаев, когда школьник моложе 15 лет, – тогда социальные взносы не платятся.

С началом трудовой деятельности школьнику рекомендуется уладить налоговые вопросы. Это значит, что надо в Системе электронного декларирования (EDS) Службы государственных доходов подать заявку на получение налоговой книжки. Если налоговая книжка выдается, то при расчете выплачиваемой «на руки» зарплаты учитывается дифференцированный необлагаемый минимум, и ставка подоходного налога с населения составляет 20%. Сумма, выплачиваемая на налоги, меньше, а зарплата «на руки» – больше. Если налоговая книжка не выдана, необлагаемый минимум не учитывается, и ставка подоходного налога с населения составляет 23%. Тем самым на налоги уходит больше, а зарплата «на руки» становится меньше. Однако и в этом случае переплаченный подоходный налог с населения школьник сможет вернуть, подав в следующем году годовую декларацию о доходах.

Если у ребенка есть интернет-банк, он сам может авторизоваться в системе EDS и в электронной налоговой книжке отметить место получения доходов. Если интернет-банка нет, родитель через свой аккаунт в системе EDS во внутренней переписке отправляет письмо с просьбой открыть налоговую книжку для ребенка в связи с началом летнего труда на конкретном рабочем месте.

Еще одной формой уплаты налогов может быть налог с дохода сезонных сельских рабочих при трудоустройстве на селе. В таком случае с полученных доходов выплачивается налог в размере 15% с дополнительным условием, что он не меньше 0,70 евро за каждый из отработанных дней. Налоговую книжку не надо подавать, если сельские работы выполняются не более 65 календарных дней, а размер полученных доходов не превышает 3000 евро.

При упомянутых режимах выплаты налога для родителей, ребенок которых в возрасте до 19 лет выполняет летний труд с 1 июня до 31 августа и зарегистрирован как иждивенец, сохраняются льготы за находящимися на иждивении лиц в размере 250 евро.

Дополнительная информация:

Эвия Кропа,
эксперт Института финансов Swedbank
evija.kropa@swedbank.lv
Тел.: +371 67444610
www.manasfinanses.lv